

# GUIA DE GESTÃO AMBIENTAL E DE SEGURANÇA CTP

---

## ANEXO I

### **POLÍTICA DE AMBIENTE E SEGURANÇA**

A Copo Têxtil Portugal SA, através da sua política ambiental, compromete-se a implementar e manter um sistema de Gestão Ambiental, garantindo que o desenvolvimento sustentável está entre as suas prioridades.

Comprometemo-nos a implementar as melhores práticas ambientais e de Segurança:

- Garantindo as obrigações de cumprimento, e os regulamentos aplicáveis, aos aspectos ambientais e de segurança ou subscritos pela Copo Têxtil;
- Promover a formação e informação de todos os trabalhadores, fornecedores e das partes interessadas, de forma a reforçar progressivamente a cultura da segurança e ambiente na organização;
- Analisar, identificar, avaliar e controlar os impactos ambientais, relacionados com actividades, produtos e serviços;
- Identificar, avaliar e controlar os riscos que se colocam à saúde e segurança dos trabalhadores, envolvendo-os em todas as etapas do processo;
- Promover a participação de todos os trabalhadores na gestão da segurança e saúde, de forma que cada um contribua para a sua eficácia;
- Analisar exaustivamente todos acidentes ou incidentes ocorridos, de modo a determinar as suas causas, com o objectivo de melhorar as condições de trabalho;
- Proteger a saúde e segurança dos trabalhadores, e de todas as pessoas afectas a empresa;
- Prevenção da poluição para o ambiente, segurança e saúde no trabalho;
- Compromisso da redução de emissões de CO2 equivalente, de forma a minimizar as alterações climáticas;
- Compromisso para a protecção do ambiente, incluindo a prevenção da poluição, e outros compromissos específicos, relevantes para o contexto da organização;
- Promover a Melhoria Continua;

A Gestão de topo fomentando a participação, de todos os trabalhadores da Copo Têxtil Portugal SA, no desenvolvimento e implementação do Sistema de Gestão Ambiental e de Segurança, assume o compromisso de impulsionar esta política, e atribuir os recursos necessários para a colocar em prática.

Os objectivos são estabelecidos anualmente, aquando da Revisão do Sistema de Gestão, sendo estes consistentes com a política, e formalizados em acta de reunião. Quer a política quer os objectivos são divulgados a todos os colaboradores, através da fixação em quadros, e sessões de sensibilização.

Gestão de Topo  
(Gilmar Padeiro)